

## مدل‌سازی عوامل مؤثر بر بکارگیری منابع انسانی بین‌المللی در ورزش ایران

نوع مقاله : مقاله پژوهشی

نویسندگان

محسن صادقی<sup>1</sup> سیدمحمد کاشف<sup>2</sup> محسن بی‌نام<sup>2</sup>

<sup>1</sup> دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه رفتار حرکتی و مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران.

<sup>2</sup> گروه رفتار حرکتی و مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران.

10.22059/jsm.2023.362916.3169

### چکیده

مقدمه: موفقیت‌هایی که کشورهای دیگر با بکارگیری منابع انسانی بین‌المللی در ورزش داشتند، نشان می‌دهد که این منابع می‌توانند نقش عمده‌ای در موفقیت ورزش کشور داشته باشند و این در حالی است که در کشور ایران از منابع انسانی بین‌المللی بهره‌مناسبی گرفته نشده است، بنابراین هدف پژوهش حاضر مدل‌سازی عوامل مؤثر بر بکارگیری منابع انسانی بین‌المللی در ورزش ایران بود.

روش پژوهش: این پژوهش از نوع تفصیلی، بنیادین، کمی و پیمایشی بود. جامعه آماری نمایندگان مجلس شورای اسلامی، مدیران ارشد دولتی و خصوصی ورزش کشور، رؤسای فدراسیون‌ها و باشگاه‌های ورزشی، مدیران ارشد باشگاه‌های ورزشی کشور اسپانیا و ورزشکاران نخبه بین‌المللی بودند که بر اساس نرم‌افزار جی‌پاور، 180 نفر به روش ملاک‌مدار انتخاب شدند. داده‌های گردآوری شده از پرسشنامه محقق‌ساخته در نرم‌افزار smartpls3.1.1 با آزمون مدل‌سازی معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شدند.

یافته‌ها: نتایج نشان داد مدل پژوهش از برآزش مناسب برخوردار است و عوامل تخصصی، تعاملی، مالی، سالم‌سازی، عوامل فرهنگی، عوامل جغرافیایی و دانشی تاثیر مثبت و معنی‌دار و مسائل مدیریتی، مشکلات اقتصادی و مسائل اعتقادی-فرهنگی تاثیر منفی و معنی‌داری بر بکارگیری منابع انسانی بین‌المللی در ورزش ایران دارند.

نتیجه‌گیری: بر اساس نتایج تحقیق پیشنهاد می‌شود مدیران سازمان‌های ورزشی در بکارگیری منابع انسانی بین‌المللی، علاوه بر توجه به نیازهای تخصصی، تعاملی و سالم‌سازی بسترهای موجود و بهره‌برداری از پتانسیل‌های فرهنگی و جغرافیایی، به رفع مسائل مدیریتی، اقتصادی و اعتقادی-فرهنگی نیز اقدام کنند.

### کلیدواژه‌ها

تأمین مدیریت منابع انسانی نگهداشت ورزش ایران

مقالات آماده انتشار، پذیرفته شده انتشار آنلاین از تاریخ 25 مهر 1402

**فایل‌ها**

XML

**سابقه مقاله**

تاریخ دریافت: 04 مرداد 1402

تاریخ بازنگری: 22 مهر 1402

تاریخ پذیرش: 25 مهر 1402

**هم‌رسانی**

**ارجاع به این مقاله**

**آمار**

- نشریه مدیریت ورزشی توسط دانشکده علوم ورزشی و تندرستی دانشگاه تهران منتشر می‌شود. این نشریه در ارزیابی کمیسیون نشریات علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در سال ۱۴۰۱، درجه الف را کسب کرده و همچنین این نشریه طبق آخرین ارزیابی پایگاه استنادی علوم جهان اسلام (ISC)، ضریب تأثیر ۰/۳۵۱ و رتبه Q۱ را دارا می‌باشد و جزو لیست نشریات هسته این حوزه می‌باشد که بر اساس معیارهای بکار گرفته شده در این ارزیابی، متضمن کیفیت بالای نشریات از نظر محتوای علمی است.
- نشریه مدیریت ورزشی تابع قوانین کمیته اخلاق در انتشار COPE می‌باشد و از آیین نامه اجرایی قانون پیشگیری و مقابله با تقلب در آثار علمی پیروی و با تخلفات بر اساس دستورالعمل بین‌المللی برخورد می‌کند.
- این نشریه بصورت دسترسی آزاد (open access) است و متن کامل مقالات منتشر شده را به صورت رایگان در اختیار خوانندگان قرار می‌دهد و تحت قانون بین‌المللی کپی رایت (CC BY-NC) می‌باشد.
- پیرو آیین نامه نشریات علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به منظور حمایت از حقوق و مالکیت فکری و معنوی پژوهشگران و جلوگیری از انتشار نوشتارهای تکراری، نشریه مدیریت ورزشی از سامانه مشابهت یاب (همیاب سیناوب) استفاده می‌کند.
- همچنین این نشریه با انجمن علمی مدیریت ورزشی ایران تفاهم نامه همکاری دارد.
- تاریخ آخرین به روز رسانی: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶